

دليل الالية المعتمدة لاستقطاب العاملين

الاكفاء والتميزين في

جامعة تكريت



جامعة تكريت



المحتويات

02 هدف الجامعة من الاستقطاب

03 مواصفات الكفاء والمتميزين

05 أولوية دعوة الكفاء والمبدعين

05 البيئة التي توفرها الجامعة

06 المجالات المستهدفة للمدعوين

06 عوامل تحقيق الالية



الية استقطاب العاملين الاكفاء والمتميزين في جامعة تكريت

أولاً:- هدف الجامعة من الاستقطاب

- ١- الإفادة من الخبرات العلمية والأكاديمية ذات الاختصاصات المهمة والنادرة لتطوير البيئة التعليمية في الجامعة (تدريسيين وطلبة).
- ٢- يعد استقطاب العاملين الأكفاء والمتميزين جزءاً مهماً من متطلبات الاعتماد المؤسسي والبرامجي للجامعة وكلياتها وأقسامها وفروعها.
- ٣- يعد من أحد أهم الأدوات لرفع تصنيف الجامعة ضمن التصنيفات العالمية.
- ٤- يسهم في تطوير البحث العلمي في كافة التخصصات المستهدفة.



الفة استقطاب العاملين الالكفاء والمتميزين في جامعة تكريت

ثانياً: مواصفات الأكفاء والمتميزين.

- ١- أن يكون المدعو من خريجي الجامعات الرصينة.
- ٢- أن يكون من العاملين في الجامعات الرصينة.
- ٣- أن يكون من الباحثين المتميزين في مجال النشر في المجلات العالمية ممن يمتلكون مؤشر (H-index) مرتفع (١.) ضمن (Web of Science).
- ٤- قد أشرف على طلبة الدراسات العليا في الجامعات الرصينة.
- ٥- مميذ لديه براءات اختراع معتمدة ومسجلة.
- ٦- ممن لديه مؤلفات علمية في مجال اختصاصه معتمدة عالمياً.
- ٧- أن يكون من ذوي الاختصاصات النادرة التي تتوافق مع النهضة العالمية الحديثة.
- ٨- اعتماد الجدول أدناه في تحديد المواصفات المطلوبة للكفوء والمبدع في الجانب العلمي.



الـة استقطاب العاملـن الاكفاء والمتمـيزـن فـنـن جامـعة تكـرـنـت

الملاحظات	الوزن النسبي	المعيار
القدرة على تشغيل الأجهزة ووجود المختبر	٤٠ %	الخبرة
التخصص الدقيق ومدى ملاءمته لاحتياجات المختبر	٢٠ %	المؤهلات الاكاديمية
التواصل مع الباحثين الأجانب والاطلاع على اخر نتائج الأبحاث	١٥ %	اللغة الانكليزية
لحاجة المختبرات المركزية لهكذا خريجي دورات بما يهـم بالاعتماد المؤسسي والأكاديمي	٥ %	دورات ISO ودورات التدقيق الداخلي
التعامل مع المشكلات التي تواجه الأفراد والأجهزة أثناء العمل	١٠ %	مهارات حل المشكلات
العمل بروح الفريق الواحد والأمانة	١٠ %	السمات الشخصية



الآفة استقطاب العاملین الاكفاء والمتمیزین فی جامعة تكريت

ثالثاً: أولوية دعوة الأكفاء والمبدعين

- ١- أن يمتلك المواصفات المشار إليها في الفقرة (ثانياً) أعلاه.
- ٢- أن يكون ضمن الاختصاصات النادرة التي تحددها اللجنة العلمية في الكليات والأقسام والفروع العلمية في الجامعة.
- ٣- تمنح الأولوية للباحثين من الكفاءات والمبدعين عراقي الأصل والمفترين في الخارج لأسباب معينة.

رابعاً: البيئة التي توفرها الجامعة.

- ١- يمنح المدعو من الأكفاء والمبدعين مردوداً مالياً مجزياً وبما يتناسب مع مردوده المالي في الجامعة أو الجهة التي ينتسب إليها.
- ٢- توفير مسكن ملائم وضمان صحي وبيئة آمنة.
- ٣- تأمين تذاكر سفر ذهاباً وإياباً ونقل خارجي.
- ٤- تأمين منصات إلكترونية من قبل الجامعة لتسهيل الاطلاع من قبل المدعو على كافة المتطلبات التي تنظم دعوته وكل التفاصيل المتعلقة بها.
- ٥- الجامعة اعتمدت تشكيل لجنة إدارية تتولى تسهيل إجراءات الدعوة والتعاقد.



الآلية استقطاب العاملين الكفاء والمتميزين في جامعة تكريت

خامساً: المجالات المستهدفة للمدعوين.

- ١- الدراسات العليا (ماجستير ودكتوراه) حضورياً وإلكترونياً.
- ٢- الإشراف على طلبة الدراسات العليا (الماجستير والدكتوراه) حضوراً وإلكترونياً.
- ٣- الاشتراك في مناقشات طلبة (الماجستير والدكتوراه) حضورياً وإلكترونياً.
- ٤- المساهمة في الفرق البحثية والتطبيقية.
- ٥- المساهمة في تقييم البحوث العلمية.
- ٦- المشاركة في تحرير المجلات العلمية المعتمدة.

سادساً: عوامل تحقيق الآلية.

- ١- استحداث تشكيل بمستوى وحدة إدارية تعنى بهذا الموضوع وترتبط بقسم العلاقات الثقافية.
- ٢- تشكيل لجنة دائمة تضم أساتذة لا تقل درجتهم العلمية عن (أستاذ) في خط التخصصات المطلوبة وظيفتها النظر في طلبات الدعوة الموجهة من قبل اللجنة العلمية لأصحاب الكفاءات والمبدعين.
- ٣- تشكيل لجنة لمدة سنتين وتجدد دورياً تضم أساتذة بدرجة لا تقل عن (أستاذ) لتقييم أداء الكفاءات التي تم دعوتها إلى الجامعة.
- ٤- لا يقتصر دعوة الكفاءات والمبدعين على الموجودين في الخارج بل بالإمكان دعوة الموجودين داخل العراق ممن يمتلكون المواصفات التي تم الإشارة إليها سابقاً.

جامعہ انٹرنیٹ

